

دوره آموزشی

جامع منابع انسانی



مدرسه کسب و کار آریانا
ARYANA
Aryana business school

۲۲ سر فصل آموزشی

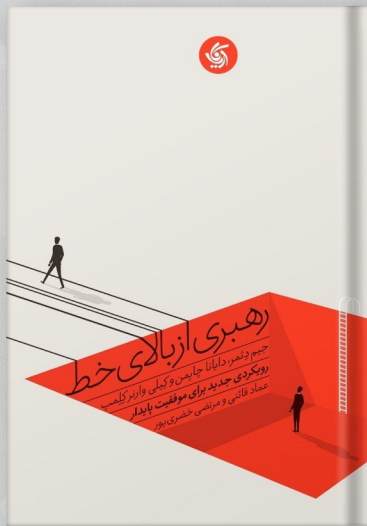
۷ کارگاه تخصصی

پکیج کتاب های منابع انسانی آریانا



مدرسه کسب و کار آریانا
ARYANA
Aryana business school

پکیج کتب منابع انسانی



سرفصل‌های دوره جامع منابع انسانی



ویژگی های دوره جامع مدیریت منابع انسانی



نقشه راه منابع انسانی

محتوای دوره

- آشنایی با مدیریت منابع انسانی
- تاریخچه مدیریت منابع انسانی
- مسیر موفقیت در حوزه منابع انسانی
- منابع انسانی در ایران
- منابع انسانی در دنیا
- آشنایی با مدارک بین المللی
- آینده منابع انسانی در ایران و دنیا
- فرصت های شغلی در این حوزه
- فرآیندهای منابع انسانی
- مدل های بلوغ در منابع انسانی

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس: مهندس حسن نوری

استراتژی منابع انسانی

محتوای دوره

- استراتژی وظیفه‌ای / استراتژی منابع انسانی
- تعاریف و ضرورت‌ها برای سازمان‌ها
- مدل‌های منطقی تدوین استراتژی منابع انسانی
- تشریح رویکرد SRP
- استراتژی‌های مدیریت عملکرد
- استراتژی‌های نگهداشت
- استراتژی‌های یادگیری و توسعه
- همسویی عمودی و افقی استراتژی
- استراتژی‌های جذب و استخدام و مصاحبه

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس: دکتر امیرحسین صبورطینت

برنامه ریزی منابع انسانی و اصول جذب ، مصاحبه و استخدام

محتوای دوره

- تشریح فرآیند گزینش جذب و استخدام
- تکنیک‌های جدید در کارمندیابی و جذب آن
- معرفی نسل‌های نیروی انسانی و شیوه جذب هر کدام
- تشریح فرآیند مصاحبه و اصول آن
- چالش‌های جذب و خروج کارکنان در سازمان‌ها
- معرفی رویکرد شایستگی در انتخاب و گزینش افراد
- معرفی تکنیک‌های مصاحبه مبتنی بر شایستگی
- مهارت‌های مورد نیاز برای مصاحبه با متد CBI
- سوالات و چک لیست مصاحبه با متد CBI
- بایدها و نبایدهای فرآیند مصاحبه

مدت زمان : ۱۲ ساعت

قیمت : ۲۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : مهندس محمد حسن نوری

تجزیه و تحلیل شغل و ارزیابی شاغل

محتوای دوره

- طراحی شغل
- مدیریت کارراهه شغلی
- تجزیه و تحلیل شغل
- روش های طبقه بندی و ارزیابی مشاغل
- مراحل اساسی تهیه، پیاده سازی و اجرای طرح طبقه بندی و ارزیابی مشاغل
- تهیه طرح طبقه بندی مشاغل
- ارزیابی مشاغل
- استانداردهای طبقه بندی مشاغل

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۲'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : مهندس حسن نوری

آموزش و توانمند سازی کارکنان

محتوای دوره

- مهارت‌های سه‌گانه مدیریت آموزشی
- کارکردهای مدیریت آموزشی
- ویژگی‌های مدیر آموزشی
- ضرورت و اهمیت مدیریت آموزشی
- آموزش نوین
- آموزش الکترونیکی
- آموزش پنهان
- مدل‌های آموزشی
- مدیریت آموزشی چیست؟
- فراگرد مدیریت آموزشی چیست؟
- ضرورت مدیریت آموزشی
- اهداف مدیریت آموزشی
- نیازسنجی آموزشی
- برنامه ریزی آموزشی
- تدریس اثربخش
- آموزش اثربخش

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : دکتر سونیا جلالی

رفتار سازمانی

محتوای دوره

مبانی رفتار سازمانی

مبانی رفتار فردی

نگرش

ادراک

شخصیت

انگیزش

کارتیمی

ارتباطات اثربخش در سازمان

تعارض سازمانی

فرهنگ سازمان

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۰۰۰'۰۰۰'۱۵ ریال

مدرس : دکتر پخشان مولایی

مدیریت عملکرد

محتوای دوره

جایگاه و اهمیت مدیریت عملکرد در فرآیندهای منابع انسانی

مدل‌های مدیریت عملکرد کارکنان

کاربردهای مدیریت ارزیابی عملکرد

روش‌های ارزیابی عملکرد

خطاهای رایج در ارزیابی عملکرد

مشخصات یک نظام ارزیابی و عملکرد مناسب

رهنمودهای کاربردی برای ارزیابی مناسب عملکرد کارکنان

مدت زمان: ۶ ساعت

قیمت: ۱۵٬۰۰۰٬۰۰۰ ریال

مدرس: دکتر احمد عیسی خانی

جبران خدمات

محتوای دوره

آشنایی با مفهوم نگرش و انگیزش و کاربرد آن در طراحی مدل‌های جبران خدمت
مرور نظریات اصلی حوزه جبران خدمت
آشنایی با ابعاد سبد جبران خدمت
آشنایی به ابعاد مورد توجه در طراحی سبد پرداخت (جبران خدمت مالی)
آشنایی با مفهوم عدالت درونی و بیرونی، ساختار و سیستم پرداخت
آشنایی با ابعاد سیستم پرداخت شامل، حقوق و دستمزد، مزایای رفاهی و مزایای انگیزشی
گام‌های طراحی سیستم پرداخت
مرور کلی مدل‌های رایج در طراحی و تعیین ارزش مشاغل (طبقه بندی مشاغل، هی گروپ، تاورزواتسون، و مرسر)
ویژگی‌های اصلی لازم در طراحی سیستم رفاهی و انگیزشی

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : دکتر حسین درگاهی

قوانین کار و تامین اجتماعی

محتوای دوره

- آشنایی با قوانین کار و بیمه تامین اجتماعی
- تعاریف و کلیات قانون کار
- قرارداد کار و شرایط انعقاد آن
- شرح مفاد مرتبط با شرایط کار
- شرح آیتم‌های قانونی محاسبه حقوق و دستمزد
- آشنایی با روند رسیدگی به اختلافات روابط کار
- تعاریف و کلیات قانون تامین اجتماعی
- شرح حق بیمه، حوادث، بیماری‌ها و بارداری‌ها و موارد مرتبط با آن
- آشنایی با روند رسیدگی به اختلافات تامین اجتماعی

مدت زمان : ۱۲ ساعت

قیمت : ۲۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : دکتر هادی اکبری

طراحی ساختار سازمانی

محتوای دوره

آشنایی با مفهوم نگرش و انگیزش و کاربرد آن در طراحی مدل‌های جبران خدمت
مرور نظریات اصلی حوزه جبران خدمت
آشنایی با ابعاد سبد جبران خدمت
آشنایی به ابعاد مورد توجه در طراحی سبد پرداخت (جبران خدمت مالی)
آشنایی با مفهوم عدالت درونی و بیرونی، ساختار و سیستم پرداخت
آشنایی با ابعاد سیستم پرداخت شامل، حقوق و دستمزد، مزایای رفاهی و مزایای انگیزشی
گام‌های طراحی سیستم پرداخت
مرور کلی مدل‌های رایج در طراحی و تعیین ارزش مشاغل (طبقه‌بندی مشاغل، هی‌گروپ، تاورزواتسون، و مرسر)
ویژگی‌های اصلی لازم در طراحی سیستم رفاهی و انگیزشی

مدت زمان: ۶ ساعت

قیمت: ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس: دکتر احمد عیسی خانی

مدیریت ریسک منابع انسانی

محتوای دوره

- کلیات ریسک
- ریسک منابع انسانی
- ریسک افراد یا کارکنان سازمان
- مدیریت ریسک منابع انسانی
- شناسایی ریسک‌های منابع انسانی
- تحلیل و سنجش ریسک‌های منابع انسانی
- مواجهه با ریسک‌های منابع انسانی
- بهینه‌سازی ریسک‌های منابع انسانی

مدت زمان : ۳ ساعت
قیمت : ۱۰'۰۰۰'۰۰۰ ریال
دکتر ایوب اسماعیلی

برند کارفرمایی

محتوای دوره

- مسیر و چهارچوب توسعه برند کارفرمایی
- نگارش بیانیه ارزش پیشنهادی کارفرما
- تجربه کارکنان و تاج پوینت های EVP
- ارزش پیشنهادی کارفرما
- طراحی تجربه کارجویان و آنبردینگ
- ارتباطات داخلی موثر و اجرای کمپین های داخلی
- تولید محتوا و مدیریت شبکه های اجتماعی
- طراحی و توسعه صفحه فرصتهای شغلی
- نگاه طراحی و گرافیک
- کپی رایتینگ
- ارتباط با دانشگاه و نمایشگاه های کار
- سنجش میزان موفقیت فعالیت های برند کارفرمایی
- و تجربه کارکنان
- تحلیل داده در برند کارفرمایی و تجربه کارکنان

مدت زمان : ۳ ساعت

قیمت : ۱۰'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : دکتر مهرداد باستانی پور

حسابرسی منابع انسانی

محتوای دوره

آشنایی با مفاهیم حسابداری و حسابداری منابع انسانی
طبقه بندی هزینه های مرتبط با منابع انسانی
رویکردها و روش های ارزش گذاری منابع انسانی
آشنایی با حسابهای ارزش منابع انسانی (ارزش شغل،
ارزش شاغل و ارزش شغل-شاغل)
نحوه ثبت حسابهای ارزش منابع انسانی در
دفاتر حسابداری
ریالی سازی ارزش کارکنان
تعیین شاخص های کلیدی عملکرد در منابع انسانی
HR KPIs
تعیین معیارهای عملکردی منابع انسانی، بهره وری
سازمانی و تحلیل آنها
گزارشگری ارزش منابع انسانی

مدت زمان : ۳ ساعت
قیمت : ۱۰'۰۰۰'۰۰۰ ریال
مدرس : دکتر ایوب اسماعیلی

محتوای دوره

الگو و معتبر بودن رهبر
مشخص نمودن مسیر از طریق شناسایی ارزش‌ها
خلق چشم‌انداز الهام‌بخش
ترسیم آینده‌ای جذاب
هم‌مسیری با دیگران در راستای چشم‌اندازی مشخص
به چالش کشیدن فرایندها
تغییر رشد و بهبود مستمر از طریق یافتن فرصت‌ها
ریسک‌پذیری و خلق موفقیت‌های کوچک
توانمندسازی دیگران
همکاری از طریق ایجاد اعتماد
تسهیم قدرت و اختیار به منظور رشد
ساخت تیم و هویت‌بخشی به آن
قدردانی از مشارکت‌ها
پیروزی‌ها و از خود گذشتگی‌ها

مدت زمان : ۶ ساعت
قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال
مدرس : دکتر عماد قائنی

خروج و انفصال از خدمت

محتوای دوره

- نگاه به خروج از سازمان به عنوان یک فرآیند
- کارکنان چرا می آیند و چرا می روند؟
- نقش برند کارفرمایی بر فرآیند خروج و بالعکس
- نقش تصمیم عدالت داخلی و خارجی بر فرآیند خروج
- انواع خروج
- نقش جانشین پروری
- ارتباط جذب و استخدام و خروج
- ارتباط مفاهیم رضایت شغلی و رضایت سازمان در خروج نیرو
- مصاحبه خروج
- قرارداد روانشناختی چیست؟ چه اثری بر خروج کارکنان دارد؟
- نقش فرهنگ کاری در خروج کارکنان
- شرکت های بزرگ چگونه اخراج می کنند؟

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : مهندس محمد حسن نوری

منابع انسانی داده محور

محتوای دوره

مروری بر ساختاردهی به داده
مروری بر مفاهیم پایه تحلیل داده های منابع انسانی
رویکرد تحلیل داده در جذب و استخدام
رویکرد تحلیل داده در ارزشیابی و مدیریت عملکرد
رویکرد تحلیل داده در اداری و کارگزینی
رویکرد تحلیل داده در آموزش و توسعه
رویکرد تحلیل داده در جانشین پروری و مسیرشغلی
رویکرد تحلیل داده در تعلق سازمانی و فرهنگ سازمانی (نگهداشت)
رویکرد تحلیل داده در چرخه تجربه کارکنان
داشبوردسازی با Microsoft Power BI

مدت زمان : ۶ ساعت

قیمت : ۱۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال

مدرس : دکتر علی محمدی



دکتر عماد قاسبی

- دکترای مدیریت منابع انسانی - دانشگاه تهران
- کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات - دانشگاه علامه طباطبایی
- کارشناسی مدیریت صنعتی - دانشگاه تهران
- شریک و عضو هیئت مدیره (شرکت مشاوره مدیریتی ایلیا)
- سرمایه گذار و عضو هیئت مدیره (جان)
- عضو هیئت مدیره (کاربوم)
- مدیر توسعه شایستگی (Rhyton Solutions GmbH)
- عضو هیئت مدیره (شاپرک)
- بنیانگذار و مدیرعامل (وبیاد)
- هم بنیانگذار و مدیرعامل (رایا زیتون)



دکتر سونیا جلالی

- مدیر پروژه کانون ارزیابی شرکت فالنیک
- مدیر پروژه ارزیابی شایستگی‌های سرپرستان مرکز تماس در علی بابا
- مدیر پروژه طراحی مدل شایستگی و برگزاری کانون ارزیابی در شرکت جهاد نصر حمزه
- مدیر پروژه کانون ارزیابی شرکت ثمین نور
- طراح کانون ارزیابی شرکت مس کرمان
- طراح کانون ارزیابی بیمارستان رجایی شیراز
- همکاری به عنوان مصاحبه گر در کانون ارزیابی توزیع برق منطقه‌ای تهران
- همکاری به عنوان مصاحبه گر در کانون ارزیابی شرکت نفت
- همکاری به عنوان مصاحبه گر و ارزیاب در کانون ارزیابی مترو



دکتر مهرداد باستانی پور

- دکترای مدیریت از دانشگاه تهران
- کارشناسی ارشد صنایع از دانشگاه علوم و تحقیقات
- مدیر ارشد منابع انسانی تپسی
- مدیر منابع انسانی گروه دانا انرژی
- معاون مدیر منابع انسانی (WSI Schiumberger)
- مدیر منابع انسانی Kayson
- مدیر منابع انسانی و مدیریت شرکت Pourateb
- مدیر منابع انسانی و مدیریت شرکت (NHE Iranian Worker House)



دکتر ایوب اسماعیلی

- فارغ التحصیل دکترای مدیریت کسب و کار (گرایش تحول دیجیتال)
- کارشناسی ارشد مدیریت (گرایش MIS)، با بیش از ۲۴ سال تجربه و داشتن مسئولیت‌های مختلف اجرایی و مدیریتی در شرکت‌های معتبر ایرانی همچون مخابرات ایران، هیکو، صدرا، سوپریپ اینترناشنال و سی‌گل، گروه مشاوره مدیریت رادمان، مبین نت و گروه مشاوره مدیریت رابین
- تجربه پیاده‌سازی و استقرار سیستم‌هایی همچون طبقه‌بندی مشاغل، مدیریت عملکرد، جبران خدمات، سنجش و بررسی رضایت و تعهد کارکنان، سیستم جامع آموزش، سیستم جذب و استخدام و سایر سیستم‌های مرتبط با حوزه مدیریت منابع انسانی و همچنین استقرار و ممیزی
- بیش از ۱۸ سال سابقه تدریس در دانشگاه‌ها و سازمان‌های مختلف کشور



دکتر حسین درگاهی



- دانش آموخته دوره عالی مدیریت کسب و کار DBA - دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران
- کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی- EMBA سازمان مدیریت صنعتی (دوره رسمی)
- کارشناسی مهندسی صنایع - دانشگاه آزاد اسلامی واحد جنوب تهران
- عضو انجمن منابع انسانی ایران و انجمن صنفی مدیران منابع انسانی ایران
- مدرس مباحث مدیریت منابع انسانی و رهبری در دوره های عالی MBA موسسات معتبر
- ۱۸ سال سابقه تدریس مباحث عمومی مدیریت، دانش مسائل روز مدیران و منابع انسانی در دهها سازمان و شرکت و موسسه گواهینامه صلاحیت حرفه ای مدیریت منابع انسانی توسعه منابع انسانی گروه دارویی برکت
- عضو هیات مدیره ، مشاور مدیرعامل و مدیر منابع انسانی شرکت داروسازی تولید دارو

دکتر امیرحسین صبورطینت



- فوق لیسانس مدیریت اجرایی و دکترای مدیریت منابع انسانی از دانشگاه تهران
- مدیر مهندسی شرکت مدیریت و برنامه ریزی مبنا
- کارشناس ارشد طرح و برنامه شرکت ایران ترانسفو
- مدیر استراتژی و مشاور روابط بین الملل گروه بهمن
- مدیر طرح و برنامه بنیاد رودکی
- مدیر پروژه در شرکت مشاوران سرآمد کسب و کار
- نماینده گروه بهمن در تهیه بیزنس پلن های مشترک با MAZDA و HITACHI
- نماینده بنیاد رودکی در قرارداد اعزام گروه ارکستر سمفونیک به Ravenna ایتالیا
- نماینده ایران ترانسفو در پروژه تحقیقات بازار صنعت برق با Sullivan & Frost





دکتر احمد عیسی خانی

- دکتری تخصصی مدیریت رفتاری
- کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی
- ارای بیش از ۱۶ سال سابقه اجرایی و مدیریتی در حوزه مهندسی سازمان و مدیریت منابع انسانی در شرکت های بزرگ صنعتی
- بیش از هفت سال سابقه مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی در شرکت های صنعتی، هلدینگی و سرمایه گذاری
- بیش از هفت سال سابقه همکاری مستمر با سازمان مدیریت فرا و سازمان فرهنگی فرا
- سرارزیاب جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
- سردبیر ماهنامه گزیده مدیریت
- عضو انجمن مدیریت دولتی ایران
- عضو هیئت داورى مجلات علمی - پژوهشی: مدیریت دولتی، دانشگاه تهران

مهندس محمد حسن نوری



- بیش از ۱۳ سال سابقه فعالیت آموزشی در حوزه توسعه سازمانی
- نزدیک به ۱۰ سال مدیر منابع انسانی در شرکت های معتبر کشور
- کارشناسی مهندسی صنایع
- کارشناسی ارشد مدیریت
- تحصیلات تکمیلی MBA
- نویسنده دو جلد کتاب در این حوزه
- بیش از ۱۵'۰۰۰ نفر/ساعت آموزش تخصصی
- کاندیدای دوره بین المللی PHRI
- سابقه برگزاری دوره های آموزشی و تدریس در دانشگاه های مختلف من جمله دانشگاه الزهراء، خواجه نصیر، آزاد اسلامی واحدهای تهران و شاهرود و ...
- سابقه برگزاری تدریس در بیش از ۲۰ شرکت و سازمان برای مدیران آنها



دکتر پخشان مولایی



- دکتر مدیریت منابع انسانی از دانشگاه آزاد قزوین
- کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی از دانشگاه علامه طباطبائی
- مدرس آکادمی توف ایران - آلمان
- مدرس رسمی انجمن خدمات پس از فروش خودرو
- تدریس مدیریت ارتباطات انسانی و رفتار
- سازمانی در شرکت های خدمات فنی رنا، ایساکو،
- شرکت سایپا یدک، بم ، خودرو، کیش اسپارک و ...
- تدریس مدیریت و اصول سرپرستی در شرکت های آریادیزل، سایپا،
- وارثان صنایع پیشرو و ...

دکتر هادی اکبری



- بیش از ۲۰ سال سابقه اجرایی و مشاوره و همچنین بیش از ۱۰ سال سابقه آموزش
- و تدریس در حوزه قوانین و کسب و کار و حسابداری مدیریت و مالی
- مدیر عامل و موسس شرکت مشاوره مالی
- مدرس دوره های مالیاتی و مالی
- عضو انجمن حسابداران خبره
- عضو انجمن مدیران مالی
- عضو رسمی انجمن مشاوران
- عضو رسمی انجمن مدیریت منابع انسانی
- مشاور مالیاتی بیش از ۸۰ سازمان
- منتقد و محقق در حوزه های مالیاتی، ارزش افزوده و استانداردهای حسابداری کشور
- طراح آیین نامه ها و دستورالعمل های مالی-اداری



دکتر علی محمدی



● دکتری مدیریت IT گرایش هوشمندی کسب و کار

● کارشناس ارشد مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه شیراز

● معمار ارشد نرم افزار

● مدرس دوره های هوش مصنوعی و تحلیل داده در مراکز نظیر شرکت نفت،

بانک ملی، شرکت مبنا و موسساتی نظیر مجتمع فنی تهران، جهاد دانشگاهی

صنعتی شریف و سماتک

● بیش از ۱۷ سال سابقه توسعه نرم افزارهای مالی و بانکی و بازرگانی



مدرسه کسب و کار آریانا

—ARYANA—

Aryana business school

تهران، خیابان سهروردی جنوبی
خیابان ملایری پور، پلاک ۳۷، واحد ۱

تلفن: ۸۸۳۴۲۹۰۰

نمابر: ۸۸۸۳۶۴۱۰

www.Aryanagroup.com

[instagram.com/aryana.bs](https://www.instagram.com/aryana.bs)