

# رمزگشایی از وضعیت مدیرعاملی در سال ۲۰۲۲

## چالش‌ها، الزامات و فرصت‌های پیش رو

بر مبنای آخرین گزارش مدیرعاملی مجموعه فورچون و دیلویت



مدرسه کسب و کار آریانا  
**ARYANA**  
Aryana business school

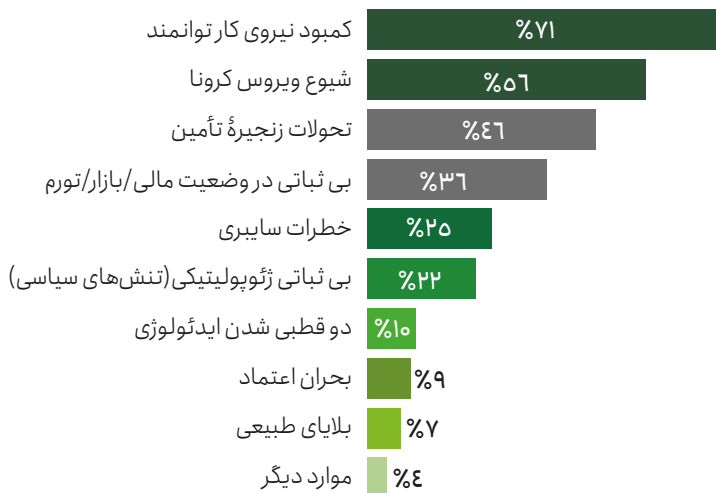
**FORTUNE**  
**Deloitte.**



## در این گزارش چه خواهیم خواند...

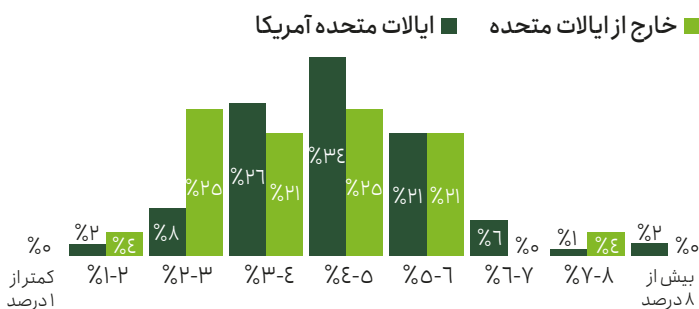
در این گزارش که به همت شرکت های بزرگ و معتبری همچون دیلویت و فورچون تدوین شده است، سعی شده تا پس از مصاحبه با ۱۷۵ مدیرعامل پیشرو در بیش از ۱۵ صنعت بزرگ جهان، از وضعیت مدیرعاملی در سال پیشرو رمزگشایی کند. امید آنکه محتوای این گزارش تخصصی، سازمان های ایرانی را نیز برای حفظ بقا و توسعه هر چه بیشتر یاری نماید.

مدیران عامل انتظار دارند چه محرک یا عواملی موجب تغییر یا تخریب کسب و کارشان در یک سال آینده شود؟



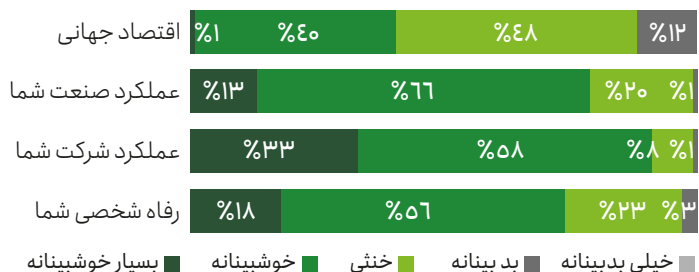
## انتظار دارید نرخ تورم در یک سال آینده چقدر باشد؟

مدیران عامل مستقر در ایالات متحده انتظار دارند تورم بالاتری نسبت به مدیران عامل غیرآمریکایی یک سال آینده داشته باشند.



## چشم انداز شخصی شما نسبت به حوزه های زیر در یک سال آینده چیست؟

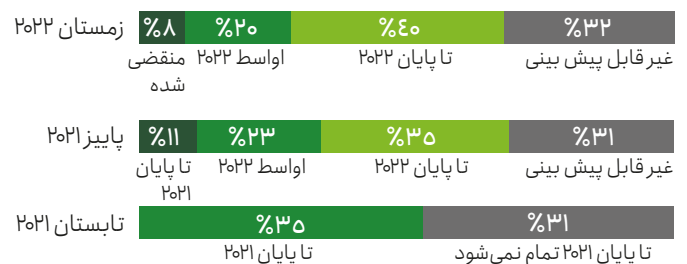
مدیران عامل نسبت به عملکرد شرکتی بسیار خوشبین تر از عملکرد صنعتی یا اقتصاد جهانی هستند.



سال ۲۰۲۲ در یک کلمه

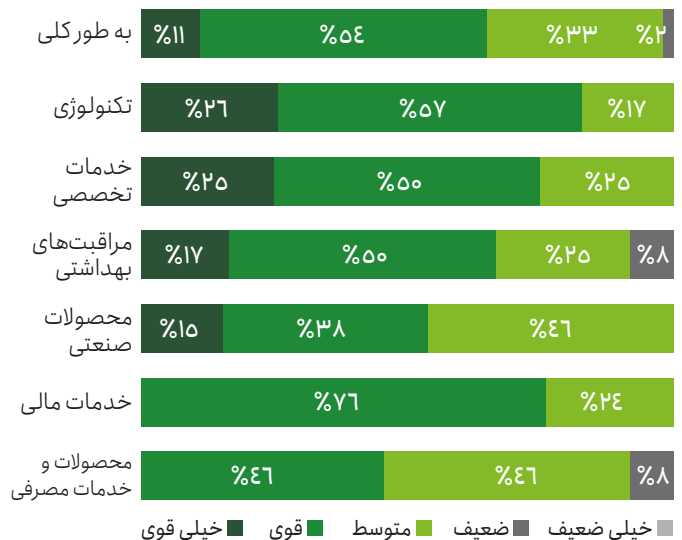


## مدیران عامل اثرات همه‌گیری ویروس کرونا بر کسب و کارشان را تا چه زمانی پیش بینی می‌کنند؟



## انتظارات مدیران عامل برای رشد کسب و کارها در صنایع مختلف طی ۱۲ ماه آینده

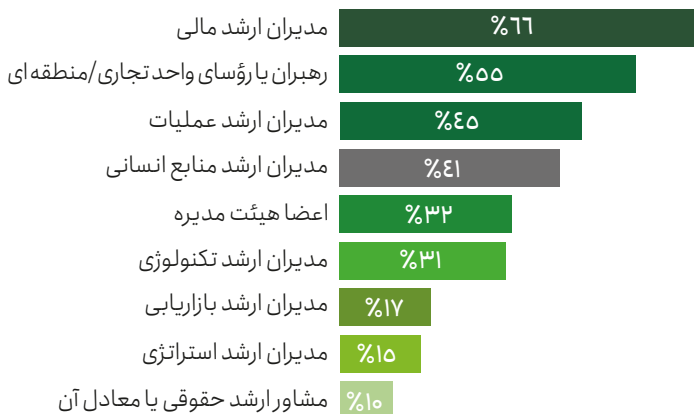
امیدواری مدیران عامل تقریباً از سپتامبر ۲۰۲۱ تغییری نکرده است. از طرفی دوسوم مدیران عامل انتظار دارند که رشد سازمان آن‌ها در ۱۲ ماه آینده شتاب بیشتری داشته باشد.



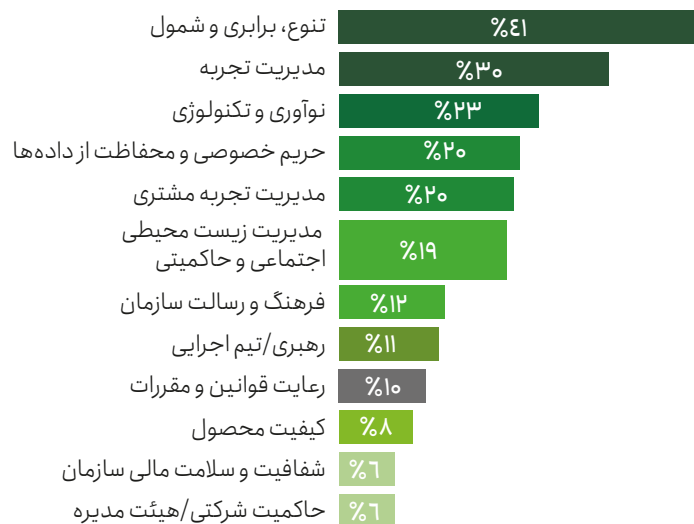
## به ترتیب اهمیت کدام یک از نقش های زیر در موفقیت شخصی شما به عنوان مدیر عامل کمک کرده است؟



چند درصد مدیران عامل این نقش را پراهمیت تلقی می کنند؟



## فکر می کنید سازمان شما در کجا با بحران اعتماد روبه رو است؟



## بزرگترین چالشی که مدیران عامل امروزی با آن مواجه هستند، کدام است؟



تضمین سلامت و ایمنی  
مستمر سازمان در زمینه  
یک بیماری همه گیر  
غیرقابل پیش بینی

حفظ بقا و توسعه  
کسب و کار در شرایط رشد  
کم و تورم بالا

دستیابی مجدد به یک  
وضعیت نرمال



حفظ و انسجام فرهنگی  
در دنیای مجازی

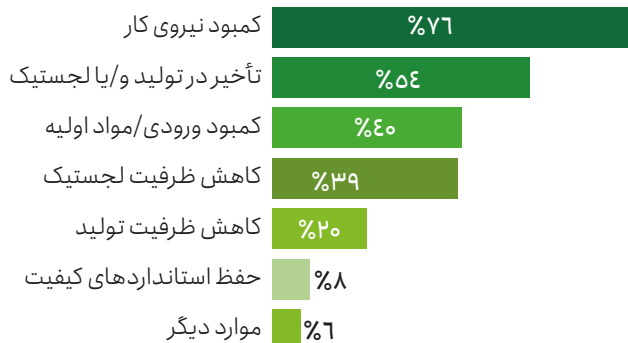
دوقطبی شدن و عدم  
اطمینان سیاسی  
می تواند تاثیر بسیاری  
در پیشرفت کسب و کار  
داشته باشد.

مدیریت انتظارات  
کارکنان متناسب با  
برنامه رفاهی سازمان

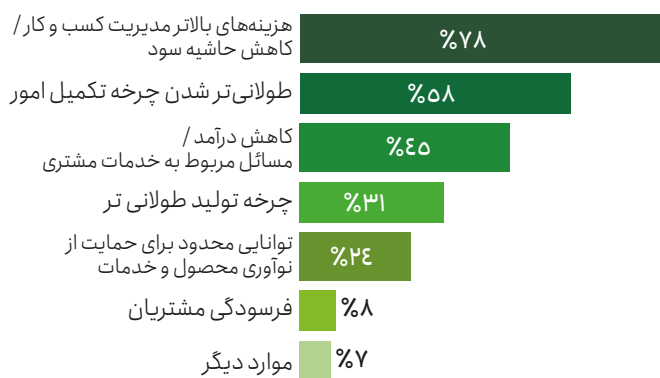
## بیش از ۷۵ درصد از مدیران عامل کمبود نیروی کار و هزینه های بالاتر منابع انسانی را تجربه کرده اند.

در ژانویه ۲۰۲۱، تنها ۳۳ درصد از مدیران عامل موافقت کردند که زنجیره تامین آنها در نتیجه همه گیری ویروس کرونا نیاز به بازطراحی دارد. در حال حاضر، تقریباً همه مدیران عامل اذعان دارند که ظرف یک سال آینده باید به فکر طراحی مجدد زنجیره تأمینشان باشند.

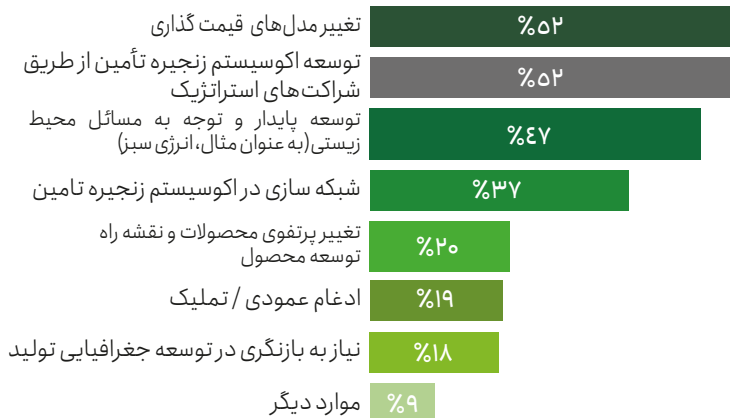
## سازمان شما کدام یک از چالش های زنجیره تامین را تجربه کرده است؟



## اختلالات زنجیره تامین چگونه بر سازمان شما تاثیر گذاشته است؟



## چه اقداماتی در جهت زنجیره تامین در یک سال آینده در نظر دارید؟





مدرسه کسب و کار آریانا

ARYANA

Aryana business school



Address: Apt.1, No.37, Malayeripour st.,

Sohrevardi Ave., Tehran, Iran

Tel: (+9821)88342900

Fax: (+9821)88836410

آدرس: تهران، خیابان سهروردی جنوبی،

خیابان ملایری پور غربی، پلاک ۳۷

تلفن: ۸۸۳۴۲۹۰۰

نمابر: ۸۸۸۳۶۴۱۰

[www.aryanagroup.com](http://www.aryanagroup.com)

[info@aryanagroup.com](mailto:info@aryanagroup.com)